



**ISTITUTO MUSICALE VINCENZO BELLINI  
CATANIA**

**Istituto Superiore di Studi Musicali**

**DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

**N. 27/2016 DEL 14 DICEMBRE 2016**

**OGGETTO: Piano Fabbisogno del Personale e Assunzioni 2016-2018**

**Il Consiglio di amministrazione** si è riunito presso la Sala Sangiorgi dell'Istituto il mercoledì 14 dicembre 2016 alle ore 16,30.

**Il Presidente**, Prof.ssa Graziella Seminara, presiede la seduta.

**Sono presentii Consiglieri:** Prof. Carmelo Giudice, Prof. Antonio Torrisi, Prof. Salvatore Torrisi, Studente Carmelo La Manna.

**Il Direttore amministrativo**, Dott.ssa Clara Leonardi, partecipa alla seduta con voto consultivo e assume le funzioni di Segretario verbalizzante.

La presente deliberazione viene pubblicata sul sito Internet [www.istitutobellini.it](http://www.istitutobellini.it)

all'Albo dell'Istituto in data 19 Dicembre 2016.

**Il Direttore Amministrativo**  
Dott.ssa Clara Leonardi

## **DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

**N. 27/2016 DEL 14 DICEMBRE 2016**

**OGGETTO: Piano Fabbisogno del Personale e Assunzioni 2016-2018**

### **II CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

#### **PREMESSO**

che l'ISSM Bellini di Catania, redigendo il proprio bilancio, secondo i criteri definiti dal DLGS 118/2011 così come modificato dal Dlgs 126/2014, in quanto costituito nell'ambito di un Consorzio tra il Comune di Catania e l'attuale Città Metropolitana di Catania, deve allegare il piano del fabbisogno del personale al bilancio di previsione 2016 -2018 ;

che il bilancio di previsione è correlato ad una programmazione strategica ed operativa;

che, per la propria natura istituzionale e per le funzioni svolte, il documento di programmazione strategico/finanziaria che l'Istituto Musicale Vincenzo Bellini deve adottare non può essere il DUP di cui al Dlgs 118/2011;

che l'ISSM Bellini di Catania fa parte, ai sensi della legge 21 dicembre 1999 n. 508 del sistema italiano dell'Alta formazione e specializzazione Artistica e Musicale (AFAM );

che nelle Istituzioni AFAM il documento di programmazione strategico si identifica nella relazione programmatica del Presidente;

che l'attuale regolamento dell'Istituto all'art.13.co. 3 riporta: “ la relazione programmatica è corredata della dotazione organica e della programmazione delle assunzioni, anche con forme contrattuali flessibili, che si intende avviare nel periodo di riferimento”;

VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 31/2005 del 25 Ottobre 2005, con la quale l'ISSM Bellini di Catania ha adottato e inviato al Ministero competente un atto ricognitivo della pianta organica del personale docente e amministrativo dell'Istituto, stabilizzato al 31 Ottobre 2005;

VISTA la riduzione di personale Amministrativo dell'Ente intervenuta nel maggio 2016 a seguito di un licenziamento per giusta causa riguardante 7 unità.

**CONSIDERATA** la mancanza di figure chiave nel settore del personale, in quello contabile e in quello affari generali

**CONSIDERATO** che gli Enti soci del Consorzio si sono dimostrati disponibili ad autorizzare proprio personale a prestare servizio con incarichi extraistituzionali fuori dall'orario di lavoro al fine di supportare l'Istituto.

**VISTO** il fabbisogno relativo alle figure di:

- 2 contabili a tempo parziale e 1 responsabile uff. ragioneria a tempo pieno
- 1 responsabile dell'ufficio personale a tempo pieno
- 1 amministrativo a tempo parziale
- 1 Direttore Amministrativo

**CONSIDERATA** la disponibilità degli Enti consorziati ad autorizzare incarichi “extra-istituzionali” a propri dipendenti affinché supportino nell’arco di 12 ore settimanali l’Istituto Bellini ;

**CONSIDERATA inoltre**, la necessità di dover ricoprire la posizione di Direttore Amministrativo  
**VISTA** la Deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 6/2016 del 24 Febbraio 2016

**VISTO** l’articolo 1, comma 523, della legge n. 296 del 2006, e successive modificazioni, che, nell’elencare le amministrazioni statali sottoposte ad un regime di limitazione delle assunzioni a tempo indeterminato, non richiama espressamente il comparto scuola e gli Istituti di alta formazione artistica e musicale;

**RITENUTO che** sebbene non statizzato, in quanto soggetto AFAM e datore di lavoro del proprio personale, l’Istituto, non possa assoggettarsi alla normativa valida per gli Enti locali finanziatori attinente il Blocco delle Assunzioni in quanto da un lato la ratio della stessa normativa, legata all’accoglimento di personale delle ex province male si coniuga con la natura dell’istituto e dall’altro, ne deriverebbe, stante le necessità didattiche un danno grave per l’Istituto che non sarebbe in grado di assolvere ai propri compiti educativi;

**VISTO IL BILANCIO 2015-2017** approvato in assemblea consortile il 30/11/2015 con delibera n 2;

**CONSIDERATO** che, esiste uno sfasamento temporale tra l’approvazione del bilancio di previsione 2016-2018 e l’inizio dell’ AA 2015-2016, a causa del quale alcune assunzioni sono già state avviate in virtù dell’apposita copertura finanziaria nel bilancio pluriennale 2015-2017;

**PRESO ATTO** che nella dotazione organica contenuta nella sopracitata Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 31/2005 del 25 Ottobre 2005 sono presenti, tra le cattedre coperte a tempo determinato, le seguenti cattedre: CODI/25 Accompagnamento pianistico, CODI/09 Clarinetto, CODI/14 Oboe;

**PRESO ATTO** che le suddette tre cattedre vacanti e disponibili vengono ricoperte sin dal 2005 tramite nomine effettuate annualmente dal Ministero, attingendo alle graduatorie nazionali formulate in applicazione della Legge 143/2004, rispettivamente in favore dei proff. Sanfilippo Stefano, Ciccotta Salvatore, e Spoto Claudio e considerato pertanto che, in virtù del reiterarsi della suddetta procedura, i medesimi professori hanno ricoperto senza soluzione di continuità le rispettive cattedre per 11 anni con contratti annuali a tempo determinato;

**RITENUTO** opportuno portare a compimento il processo di copertura con contratto a tempo indeterminato delle cattedre di Accompagnamento pianistico (CODI/25), Clarinetto (CODI/09), Oboe (CODI/14);

Su proposta del Direttore Amministrativo,

**DELIBERA**

approvare l’allegato prospetto con il piano delle assunzioni ivi riportate.

Il Direttore amministrativo  
(Dott.ssa Clara Leonardi)

Il Presidente  
(Prof.ssa Graziella Seminara)

**PIANO OCCUPAZIONALE E PIANO ASSUNZIONI**  
**COSTI**

**N.3 cattedre da tempo determinato A TEMPO INDETERMINATO graduatorie**  
**L.143/2004**

<b>Cat.</b>	<b>Vacanti</b>	<b>N.</b>	<b>2017 TEMPO INDETERMINATO x 13 m.tà</b>	<b>2018 TEMPO INDETERMINATO x 13 m.tà</b>
Doc. 2^ fascia	Accomp. pianistico	1	€ 41.500,00	€ 41.500,00
Doc. 1^ fascia	Clarinetto	1	€ 46.800,00	€ 46.800,00
Doc. 1^ fascia	Oboe	1	€ 46.800,00	€ 46.800,00

**INCARICHI EXTRAISTITUZIONALI DAL COMUNE ( ex scavalco)**

**OTT.-NOV.-DIC. 2016 :**

1 Istruttore direttivo Contabile  
1 operatore contabile

DIC 2016

1 istruttore Amministrativo

(N.B DUE PER IL TRIMESTRE, UNA SOLO DICEMBRE)

5.840,00

**2017 TRE UNITA'**

1 Istruttore direttivo Contabile  
1 operatore contabile  
1 istruttore Amministrativo

29.280,00

1 esperto di Ragioneria 2017- 2018 EP1  
annuali

28.0000,00

DIRETTORE AMMINISTRATIVO 2016

21.000,00

DIRETTORE AMMINISTRATIVO 2017 ( a "scavalco"- dipendente di altro ente)

30.000,00

DIRETTORE AMMINISTRATIVO 2018 ( a "scavalco" dipendente di altro Ente)"

30.000,00

1 esperto personale luglio-dicembre 2016

6.0000,00

1 esperto personale 2017

28.0000,00